

~~Marszałek Województwa~~  
~~Wicemarszałek Województwa~~  
~~Członek Zarządu Województwa~~ ————— ~~Komisarz Wyborczy~~  
~~Sekretarz Województwa/Skarbnik Województwa~~  
~~Starosta/Wicestarosta/Członek Zarządu Powiatu~~ ————— ~~w Zamościu~~  
~~Sekretarz Powiatu/Skarbnik Powiatu~~  
~~Wójt/Burmistrz/Prezydent Miasta~~  
~~Zastępca Wójta/Burmistrza/Prezydenta Miasta~~  
~~Sekretarz Gminy/Skarbnik Gminy~~  
~~Członek zarządu związku metropolitalnego~~  
~~Sekretarz związku metropolitalnego~~  
~~Skarbnik związku metropolitalnego~~<sup>1</sup>

.....

## Zgłoszenie do Rejestru Korzyści<sup>2</sup>

informacji o korzyściach uzyskiwanych przez małżonków  
członków zarządów województw (w tym marszałków i wicemarszałków),  
sekretarzy województw, skarbników województw, członków zarządów powiatów  
(w tym starostów i wicestarostów), sekretarzy powiatów, skarbników powiatów, wójtów  
(burmistrzów, prezydentów miast), zastępców wójtów, sekretarzy gmin, skarbników  
gmin, członków zarządu związków metropolitalnych, sekretarzy związków  
metropolitalnych i skarbników związków metropolitalnych

Ja, Z-ca Wójta Renata Anna Czekaj  
(stanowisko oraz imiona i nazwisko)

powołany/wybrany/zatrudniony<sup>3</sup> na stanowisko dnia<sup>4</sup>01.01.2025

zachowując największą staranność i kierując się swoją najlepszą wiedzą, stosownie do art. 12 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. - o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne (Dz. U. z 2023 r. poz. 1090) zgłaszam do Rejestru Korzyści następujące informacje dotyczące żony/męża

Wiesław Czekaj. o:  
(imiona i nazwisko)

- 1) wszystkich stanowiskach i zajęciach wykonywanych zarówno w administracji publicznej, jak i w instytucjach prywatnych, z tytułu których żona/mąż pobiera wynagrodzenie, oraz pracy zawodowej wykonywanej na własny rachunek:  
nie dotyczy
- 2) faktach materialnego wspierania prowadzonej przeze mnie działalności publicznej:  
nie dotyczy
- 3) darowiznie otrzymanej od podmiotów krajowych lub zagranicznych, której wartość przekracza 50% najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, o którym mowa

